

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	ユニーク
住 所	高槻市城北町1丁目5-25 土屋第三ビル4階
電話番号	072-661-3522

事業所番号	2710901576
管理者名	上原真里
対象年度	令和6年(2024)年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上 (※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	165 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（2024年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,067.75	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,605	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.00	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（6月～5月）

前々々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,243,580	円	利用者に支払った賃金総額	25,825,116	円	収支	1,418,464	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	37,126,556	円	利用者に支払った賃金総額	34,459,338	円	収支	2,667,218	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,460,343	円	利用者に支払った賃金総額	31,537,866	円	収支	4,922,477	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	スタッフ研修（アセスメント）
研修講師	陸野 肇
実施日・受講者数	3月 7日 16人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	ワークスタジオ まごころ
実施日/参加者数	11月 28日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2024年 6月 3日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	4名
当該人事評価制度の周知方法	グループ説明会・毎月の面談

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ユニーク	事業所番号	2710901576
住所	高槻市城北町1丁目5-25 土屋第三ビル4階	管理者名	上原 真里
電話番号	072-661-3522	対象年度	令和6年(2024)年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>連携先：株式会社 高淨 活動場所：高槻市内各所 実施日程：令和6年4月～令和7年3月 利用者数：4名 実施した生産活動・施設外就労の概要 野外清掃・室内清掃・その他付随する清掃</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 利用者の就労意欲と地域の障害に対する理解を求める 地域にとってのメリット 企業の人手不足の解消に貢献する 対象者にとってのメリット 社会参加への意欲の促進と就労意欲の向上</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 最低賃金以上の仕事を体験することで、働くことに対する自信がつき お客様からの感謝の言葉をかけてもらい、社会との繋がりを実感でき 得られた成果 就労に対する意欲と社会参加への意欲の向上 課題点 清掃業務の正確さとスピードの向上</p>	

連携先の企業等の意見または評価

毎年、清掃等の業務を行って頂いています。
利用者の皆様には、弊社のスタッフと協力して、日々一生命業務に取り組んで頂いています。そのため、施設のご利用者様や通行人の方、お客様にとっても喜ばれています。また、現場での急な変更やフォローも対応して下さって非常に助かっております。
引き続き、手が足りない現場や新しい現場で、地域に貢献して下さっている事に、感謝し共に事業発展していきたく存じます。

連携先企業名	株式会社 高淨	担当者名	門間 健一
--------	---------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ユニーク
住 所	高槻市城北町1丁目5-25 土屋第三ビル4階
電話番号	072-661-3522

事業所番号	2710901576
管理者名	上原 真里
対象年度	令和6年（2024）年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：高浄(倉庫)</p> <p>実施日程：1カ月に3回</p> <p>業務内容：ピッキング作業</p> <p>利用者数等：毎月3~4名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <ul style="list-style-type: none">商品を指示書通りに正確にピックアップする能力を養う作業効率や集中力、責任感を養う基本的な作業手順や報連相の習得を目指す <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none">職種が広がる。また、お掃除の現場で使用される道具を前もって知ることができ現場で活かすことが出来る。商品名を確認しながら作業を行う事で注意力や確認力の向上	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <ul style="list-style-type: none">注文書を確認しながら、指示通りの商品を正確にピッキングすることが出来た初めは確認作業に時間がかかっていたけれど、繰り返し行うことでスムーズに対応することが出来て来た <p>得られた成果</p> <ul style="list-style-type: none">作業の正確性・スピードが回数を重ねるごとに向上自身の作業に責任をもつ意識が育まれた誤出荷を防止するためにダブルチェックの習慣が定着 <p>課題点</p> <ul style="list-style-type: none">慣れによる確認作業の簡略化が見られる時がある為、常に丁寧な作業を意識する必要がある	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>お掃除の現場に入って下さっている方は商品名を見るだけでなく名前と物が一致しており大変素晴らしいです。また、商品同士の組み合わせも理解されており言うことなしです。個数の間違い等はございますが、職種でもチェックは必要な事ですので意識して取り組んでもらえることより完成度が上がるかと思えます。</p>
--

連携先企業（担当者）	株式会社 高浄
------------	---------

利用者からの意見・評価

<p>見たことのある商品をピッキングする時は安心して取り扱うことが出来ました。普段使用している道具にも色々種類があり、使い分けなども教えていただけて良かったです。</p> <p>覚えると一人で黙々と出来る作業なので自分に向いているかなと思いました。</p>
--